



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลหนองแวงจึงดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลักษณะงาน ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะ

(๑) ความรู้ เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

(๒) ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เป็นความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

(๓) คุณสมบัติอื่น เป็นคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็น เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิญาณไหวพริบ เป็นต้น

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ลักษณะงาน ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะ

(๑) ความรู้ เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒) ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เป็นความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๓) คุณสมบัติอื่น เป็นคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็น เช่น มนุษย์สัมพันธ์ความคิดริเริ่ม ปฏิญาณไหวพริบ เป็นต้น

๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องกล เครื่องยนต์ เครื่องพ่นแรง และเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับโลหะ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักร เครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การคำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว เป็นต้น งานอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

สมรรถนะ

(๑) ความรู้ เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

(๒) ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เป็นความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

(๓) คุณสมบัติอื่น เป็นคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็น เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิญาณไหวพริบ เป็นต้น

๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

ลักษณะงาน ปฏิบัติงาน เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณสถานที่และ ทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์ หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะ

(๔) ความรู้ เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งภารโรง

(๕) ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เป็นความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งภารโรง

(๖) คุณสมบัติอื่น เป็นคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็น เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิญาณไหวพริบ เป็นต้น

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์มีมติให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างกำหนดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างกำหนดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

อัตราค่าตอบแทนดังนี้

(๑) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

(๒) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

(๓) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)

-ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงาน

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศภาคผนวก ก.)

๖. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. พระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ได้ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุ สามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคุณหัสส์ พ.ศ.๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๘

๗. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๒๓ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๘. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่พร้อมหลักฐาน ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานทางการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี)

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรร ใช้วิธีสอบแข่งขัน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๙.๑. สมรรถนะด้านความรู้ ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ทางคณิตศาสตร์ ภาษาไทย สังคมศึกษา
ทดสอบความรู้ทั่วไป เช่น การเมือง สถานการณ์ปัจจุบัน ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลหนองแวง เป็นต้น
- ๙.๒. สมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน หรือทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้
 - (๑) ทดสอบความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล ระเบียบที่เกี่ยวข้อกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)
 - (๒) ทดสอบภาคปฏิบัติ หรือสถานการณ์จำลอง (๒๐ คะแนน)
- ๙.๓. สมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ประสพการณ์ ท่วงที วาจา ทักษะคิด และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑๐.๑ ผู้ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง พิจารณาตามความเหมาะสม โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวม
- ๑๐.๒ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ๑๐.๓ กรณีที่คะแนนรวมและการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ๑๐.๔ กรณีที่คะแนนรวม คะแนนการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นและคะแนนการทดสอบสมรรถนะความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๕ กรณีที่ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๒ ข้อ ๑๐.๓ และ ข้อ ๑๐.๔ แล้วยังเท่ากันให้จัดลำดับตามหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร

๑๑. กำหนดวันเวลาเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๑๑.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเลือกสรร ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง และเว็บไซต์ www.nongwaengcity.go.th

๑๑.๒ กำหนดวันสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง

๑๑.๓ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง และเว็บไซต์ www.nongwaengcity.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ลงวันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ แก้ไขข้อขัดข้อง
เบื้องต้นของรถยนต์ส่วนกลาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และยังสามารถใช้งานได้จนถึงปัจจุบัน
และประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๔. มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงานใน
การขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ลงวันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงาน
ด้านสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้บริการทางด้านสาธารณสุข ได้แก่ การบริการออกตรวจสุขภาพร่างกาย ให้คำแนะนำ
ช่วยเหลือสงเคราะห์ การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไป การให้ความรู้ด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานทันตสาธารณสุข การสุขาภิบาล การควบคุม ป้องกันโรค เป็นต้น
เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๑.๒ ให้บริการสาธารณสุขด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
เช่น เครื่องพ่นยาฆ่าลูกน้ำ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ มงทรายอะเบท เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ
เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน

๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดหาถังขยะให้เพียงพอ การ
แยกประเภทของขยะสำหรับนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีและมีสุขภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๔ สสำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ เพื่อใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัยแม่
และเด็กด้านส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค ด้านโภชนาการ ด้านสุขาภิบาล

๑.๕ ให้คำแนะนำและสาธิตและวิธีการและแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ การป้องกัน
โรคติดต่อตามฤดูกาล การป้องกันอุบัติเหตุ งานสุขาภิบาลที่พักอาศัยและชุมชน งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม งาน
โภชนาการ การวางแผนครอบครัว การปฐมพยาบาลเบื้องต้น งานทันตสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมี
สุขภาพที่ดี

๑.๖ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่าง ๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริมสุขภาพ
ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

๑.๗ จัดทำโครงการในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อตาม
ฤดูกาล การปรับปรุงด้านโภชนาการตามร้านอาหารในชุมชน การปรับปรุงด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน
เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

๑.๘ จัดฝึกอบรมและทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมสุขภาพแก่อสาสมัครสาธารณสุขเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน

๑.๙ จัดเก็บ ดูแลรักษา และจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพให้มีสุขภาพ
และจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน

๑.๑๐ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
งานสุขเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้ความรู้ประชาสัมพันธ์ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้นแก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทยซึ่งที่ระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชา สามัญหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทยซึ่งที่ระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชา สามัญหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนา การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ.,ก.ท.หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล
ลงวันที่ ๓๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ตัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องกล เครื่องยนต์ เครื่องพ่นแรง และเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับโลหะ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักร เครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การคำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว เป็นต้น งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุงโลหะการหรือในสาขาวิชาชีพหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ทง และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับใบประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุงโลหะการหรือในสาขาวิชาชีพหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ทง และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุงโลหะการหรือในสาขาวิชาชีพหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ทง และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง
ลงวันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

เปิด - ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย
ซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแล วัสดุครุภัณฑ์ได้

ปฏิทินการเลือกสรรพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๗

กิจกรรม	กำหนด
ขออนุมัติสรรหา	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ปิดประกาศรับสมัครสรรหา(อย่างน้อย ๗ วันก่อนสมัคร)	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร(หลังการประกาศ)	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการสรรหา	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑	๑๗กรกฎาคม ๒๕๖๗
ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและที่เกี่ยวข้อง	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
รับสมัคร(อย่างน้อย ๗ วัน) ๙ วัน	๒๓ ก.ค-๒ ส.ค ๒๕๖๗
คณะกรรมการรับสมัครรายงานผลการรับสมัคร	๖สิงหาคม ๒๕๖๗
ขอเชิญคณะกรรมการสรรหาประชุม	๗สิงหาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๒	๘สิงหาคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	๙สิงหาคม ๒๕๖๗
ประชุมฯ ครั้งที่ ๓ เพื่อแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสอบ	๑๓สิงหาคม ๒๕๖๗
ประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสอบ	๑๔สิงหาคม ๒๕๖๗
วันสอบคัดเลือก (สรรหา)	๑๖สิงหาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๔ (รับรองผล)	๑๙สิงหาคม ๒๕๖๗
ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	๒๐สิงหาคม ๒๕๖๗
รายงานนายอำเภอละหานทราย	สิงหาคม ๒๕๖๗