

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๑๒,๙๓๔.-	๒๑,๖๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	รองปลัดเทศบาล ตำบลหนองแวง ระดับ ต้น (สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๒๓,๐๕๐.-	๗,๒๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (กองสวัสดิการสังคม)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๙๕,๐๕๐.-	๑๔,๔๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา (กองการศึกษา)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๑๒,๙๓๔.-	๒๑,๖๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.หลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร โดย จัดให้มีการทำ TOR อย่างโปร่งใสไม่กีดกัน เปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม พร้อมแนวทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณา และการจัดทำ ราคากลาง ตามแนวทาง ปฏิบัติหนังสือที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รุ่นที่ ๔	๒๙,๐๕๔.-	๑๖,๑๒๐.-	๓๑ พ.ค.๖๗	๒ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๖. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๗,๙๔๐.-	๑๓,๒๐๐.-	๕ เม.ย.๖๗	๗ เม.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๗.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๒,๔๐๐.-	๗,๒๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นายช่างโยธา (กองช่าง)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๘.หลักสูตร แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑๑๒,๙๓๔.-	๒๑,๖๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙.หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงาน ตามภารกิจถ่ายโอนของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการ ฉะปณกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ รุ่นที่ ๑	๑๕,๘๕๐.-	๙,๗๘๘.-	๕ ก.ค.๖๗	๗ ก.ค.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๐.หลักสูตร แนวทาง การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๘๐,๖๕๐.-	๓๐,๔๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๑.หลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ในองค์กร โดยจัดให้มีการ ทำ TOR อย่างโปร่งใสไม่กีด กัน เปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม พร้อมแนวทางการกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณา และการจัดทำราคากลาง ตามแนวทางปฏิบัติหนังสือที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รุ่นที่ ๔	๙๗,๒๙๘.-	๘,๐๖๐.-	๓๑ พ.ค.๖๗	๒ มิ.ย.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	นักวิชาการพัสดุ (กองคลัง)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๒.หลักสูตร เชิง ปฏิบัติการการเตรียม ความพร้อมปิดบัญชี คอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้ หน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e - LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๕,๓๑๘.-	๒๔,๐๐๐.-	๑๘ ก.ย.๖๗	๒๐ ก.ย.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	เจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๓.หลักสูตร แนวทาง การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๕๐,๐๐๐.-	๑๔,๔๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๑๔.หลักสูตร แนวทาง การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การ จำแนกแผนงาน/งาน/ งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธี งบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบ ว่าด้วยรายได้และการ เบิกจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมือง จังหวัด บุรีรัมย์	๕๐,๐๐๐.-	๑๔,๕๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๕.หลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร โดย จัดให้มีการทำ TOR อย่างโปร่งใสไม่กีดกัน เปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม พร้อมแนวทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณา และการจัดทำ ราคากลาง ตามแนวทาง ปฏิบัติหนังสือที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รุ่นที่ ๔	๑๔๙,๑๐๖.-	๑๖,๑๒๐.-	๓๑ พ.ค.๖๗	๒ มิ.ย๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	เจ้าพนักงานเทศกิจ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๖.โครงการอบรม พนักงานดับเพลิงชั้น ก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	๑๔,๕๗๒.-	๖,๖๑๖.-	๕ ก.พ.๖๗	๑๖ก.พ..๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๗.หลักสูตร เชิง ปฏิบัติการการเตรียม ความพร้อมปิดบัญชี คอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้ หน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e – LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๕,๓๑๘.-	๒๔,๐๐๐.-	๑๘ ก.ย.๖๗	๒๐ก.ย..๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑	๑ คน
๑๘.โครงการอบรม พนักงานดับเพลิงชั้น ก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	๑๔,๕๗๒.-	๖,๖๑๖.-	๕ ก.พ.๖๗	๑๖ ก.พ.๖๗	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	คนงาน	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒๐
๓. ประเภทวิชาการ	๑๔
๔. ประเภททั่วไป	๘
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๕
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
๑.หลักสูตร แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบประมาณรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการเบิกจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒	๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและเรียนรู้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.ศึกษาแนวนโยบายเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณการรายรับ/การตั้งรายจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปแต่ละรายการ ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและเรียนรู้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับปี ๒๕๖๔ เพื่อนำไปใช้กับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย	๑๑๒,๙๓๔.-	๒๑,๖๐๐.-	๗ มิ.ย.๖๗	๙ มิ.ย.๖๗	สามารถนำแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ศึกษาแนวนโยบายเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณการรายรับ/การตั้งงบประมาณการรายจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปแต่ละรายการเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเรียนรู้วิธีการกำหนดวงเงินในการตั้งงบประมาณแต่ละรายการเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการใหม่ที่เกี่ยวข้อง	๑.งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ๒.บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมเนื่องจากติดภาระกิจและมี ความรับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างการควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	ประจำปี ๒๕๖๘ ให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรมเรียนรู้ วิธีการกำหนดวงเงิน ในการตั้ง งบประมาณแต่ละ รายการเป็นไปตาม ระเบียบและหนังสือ สั่งการใหม่ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรมเรียนรู้ แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ด้านการศึกษาของ สถานศึกษาในสังกัด อปท.ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้ ระเบียบและหนังสือ ชักซ้อมฉบับใหม่ และแนวทางการใช้					๑.๑ ผู้เข้ารับการ อบรมได้ศึกษาและ เรียนรู้แนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. ศึกษาแนวนโยบาย เกี่ยวกับการตั้ง งบประมาณการ รายรับ/การตั้ง ประมาณการ รายจ่ายเงินอุดหนุน ทั่วไปแต่ละรายการ ๑.๒ ผู้เข้ารับการ อบรมได้ศึกษาและ เรียนรู้รูปแบบการ จำแนกแผนงาน/ งาน/งบรายจ่าย/ ประเภทรายจ่าย ฉบับปี ๒๕๖๔ เพื่อ นำไปใช้กับการ จัดทำงบประมาณ		ได้รับมา ถ่ายทอดให้ บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ควรมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วน ราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	จ่ายงบประมาณด้านการศึกษา ๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และรายจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดอปท. พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ๑.๖ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสศึกษาประเด็นที่มักผิดพลาดในการจัดทำงบประมาณ จักได้พึงระมัดระวังกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม					๑.๕ ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้วิธีปฏิบัติตามรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้วิธีการกำหนดวงเงินในการตั้งงบประมาณแต่ละรายการเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดอปท.ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้ระเบียบและหนังสือ		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	๑.๗ เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้ศึกษาและ เรียนรู้วิธีปฏิบัติใน การบริหารงาน งบประมาณท้องถิ่น ให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓					ซักซ้อมฉบับใหม่ และแนวทางการใช้ จ่ายงบประมาณ ด้านการศึกษา ระเบียบว่าด้วย รายได้และรายจ่าย เงินของสถานศึกษา สังกัด อบปท. พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง ๑.๖ ผู้เข้าอบรมได้มี โอกาสศึกษา ประเด็นที่มัก ผิดพลาดในการ จัดทำงบประมาณ จักได้ฟังระมัดระวัง กับการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ ให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
						๑.๗ ผู้เข้าอบรมได้ ศึกษาและเรียนรู้วิธี ปฏิบัติในการ บริหารงาน งบประมาณท้องถิ่น ให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
๑.๒หลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร โดย จัดให้มีการทำ TOR อย่างโปร่งใสไม่กีดกัน เปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม พร้อมแนวทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณา และการจัดทำ ราคากลาง ตามแนวทาง ปฏิบัติหนังสือที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รุ่นที่ ๔	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ จัดทำร่าง ขอบเขตของงานการ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะ ให้ถูกต้องมี ความโปร่งใส ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กำหนดเกณฑ์ พิจารณาเพื่อไม่ให้ เกิดการกีดกันเปิด โอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็น ธรรม ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ จัดทำราคากลาง อย่างถูกต้อง	๒๙,๐๕๔.-	๑๖,๑๒๐.-	๓๑ พ.ค.๖๗	๒ มิ.ย.๖๗	สามารถจัดทำร่าง ขอบเขตของงาน การกำหนด คุณลักษณะเฉพาะ ให้ถูกต้องมีความ โปร่งใส กำหนด เกณฑ์พิจารณาเพื่อ ไม่ให้เกิดการกีดกัน เปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันอย่างเป็น ธรรม จัดทำราคา กลางอย่างถูกต้อง	๑.งบประมาณที่มี ค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนา ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ เฉพาะหน้าที่ ความรับผิดชอบ เท่านั้น สำหรับ ระเบียบอื่นๆที่ เกี่ยวข้องไม่ สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ ๒.บุคลากรบาง คนยังไม่พร้อม จะเข้ารับการ ฝึกอบรม เนื่องจากติด ภาระกิจและมี ความรับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถ เข้ารับการ ฝึกอบรมได้	๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมใน หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับ งานของ คณะกรรมการ ตรวจรับงาน จ้างการควบคุม ภายในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง ๒. บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการหาผู้ประกอบการ เพื่อให้ได้มาซึ่งคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ อย่างถูกต้อง ๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคในการ บริหารงานพัสดุ และวิธีปฏิบัติงานอัน เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติราชการ							ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
๑.๓ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและหันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหารงานบุคคลข้าราชการท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การส่งเสริมและ	๑๗,๙๔๐.-	๑๓,๒๐๐.-	๕ เม.ย.๖๗	๗ เม.ย.๖๗	สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑.งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัดทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ๒.บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมเนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้	๑.บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้วควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๒.ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	สนับสนุนสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และ ความมั่นคงใน วิชาชีพข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ สัมมนาได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ในการ บริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และพัฒนา เครือข่ายการ บริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นร่วมกัน ๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ สัมมนานำองค์ ความรู้ที่ได้จากการ สัมมนาไป ประยุกต์ใช้ปรับปรุง							

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	และ พัฒนาการ บริหารราชการตาม หน้าที่และความ รับผิดชอบให้บรรลุ ผลสำเร็จอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในเรื่อง ต่างๆ							
๑.๔ หลักสูตร การ พัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ถ่ายโอนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการ โอนภารกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ รุ่นที่ ๑	๑.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.การฉกฉก สงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ และการ เป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พรบ. การฉกฉก สงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ ๒.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบกระทรวง การพัฒนาสังคมและ	๑๕,๘๕๐.-	๙,๗๘๘.-	๕ ก.ค.๖๗	๗ ก.ค.๖๗	๑.มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับพรบ. การฉกฉก สงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ และ การเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พรบ. การฉกฉก สงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ ๒.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการพัฒนา สังคมและ	๑.งบประมาณ ที่มีค่อนข้าง จำกัดทำให้การ พัฒนาความรู้ ของเจ้าหน้าที่ สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ เฉพาะหน้าที่ ความ รับผิดชอบ เท่านั้น สำหรับระเบียบ อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถเข้า รับการ	๑.บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ ได้รับมา ถ่ายทอดให้ บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ควรมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วน ราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	ความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการฉ้อโกง สงเคราะห์ของส่วน ราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพซึ่ง เป็น นิติบุคคลที่อยู่ ภายใต้การกำกับของ รัฐ พ.ศ.๒๕๔๗ ๓.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ขั้นตอนการจัดตั้ง สมาคมและการ ดำเนินการฉ้อโกง สงเคราะห์ การจด ทะเบียน การทำ ทะเบียนสมาชิก การเงินและบัญชี และ การกำกับดูแล ตรวจสอบการ ดำเนินงานฉ้อโกง สงเคราะห์					ความมั่นคงของ มนุษย์ ว่าด้วยการ ฉ้อโกงสงเคราะห์ ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และ องค์กรวิชาชีพซึ่งเป็น นิติบุคคลที่อยู่ภายใต้ การกำกับของ พ.ศ.๒๕๔๗ ๓.มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ขั้นตอนการจัดตั้ง สมาคมและการ ดำเนินการฉ้อโกง สงเคราะห์ การจด ทะเบียน การทำ ทะเบียนสมาชิก การเงินและบัญชี และการกำกับดูแล ตรวจสอบการ ดำเนินงานฉ้อโกง สงเคราะห์	ฝึกอบรมได้ ๒.บุคลากรบาง คนยังไม่พร้อม จะเข้ารับการ ฝึกอบรม เนื่องจากติด ภาระกิจและมี ความ รับผิดชอบทำ ให้ไม่สามารถ เข้ารับการ ฝึกอบรมได้	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	๔.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนายกสมาคม อุปนายกสมาคม คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่สมาคม หรือบุคลากรของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพ ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับของ รัฐ ได้เข้าใจถึงการทำหน้าที่ตาม พรบ. ฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ และระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการ					๔.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนายกสมาคม อุปนายกสมาคม คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่สมาคม หรือบุคลากรของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพ ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับของ รัฐ ได้เข้าใจถึงการทำหน้าที่ตาม พรบ. ฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ และระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	ฉาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๗					มนุษย์ ว่าด้วยการฉาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๗		
๑.๕ หลักสูตร เชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้หน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e - LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติ เรียนรู้เตรียมความพร้อมสำหรับการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ภายใต้สังกัด และยังสามารถแก้ไข การปรับปรุงข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ได้อย่าง	๕๕,๓๑๘.-	๒๔,๐๐๐.-	๑๘ ก.ย.๖๗	๒๐ ก.ย.๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะการปิดบัญชีหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานภายใต้ สังกัด ควบคุมการปฏิบัติในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ การแก้ไข	๑.งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัดทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้	๑.บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้วควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ			
	ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ					การปรับปรุงข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)	เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ๒.บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมเนื่องจากติดภาระกิจและมี ความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้	๒.ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
๑.๖.การบริหาร งบประมาณของสภา องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการเตรียม ความพร้อมในการ เลือกตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและการ ประชุมสภาท้องถิ่นให้ รู้เท่าทันการชี้มูล ความผิดผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองท้องถิ่นและ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมวิธีป้องกันและ แก้ไขปัญหากรณีถูก คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้ มูลความผิด	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบและ เข้าใจระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับของ กระทรวงมหาดไทย ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบและ เข้าใจถึงการปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารและสมาชิก สภา ๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบและ เข้าใจถึงหลักการจัดทำ แผนเพื่อพิจารณาตั้ง งบประมาณในร่างเทศ บัญญัติ/ข้อบัญญัติ ๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบและ เข้าถึงข้อทักท้วงของ หน่วยงานตรวจสอบ กรณีมูลความผิดต่อ หน้าที่ราชการ	๑๒๔,๗๔๐.-	๔๒,๙๐๐.-	๕ พ.ค.๖๗	๗ พ.ค.๖๗	สามารถนำองค์ ความรู้ที่ได้จากการ อบรมไปประยุกต์ใช้ ปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่ และความ รับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จ เข้าถึงระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ของ กระทรวงมหาดไทย และสามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่าง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑.บุคลากรบาง คนยังไม่พร้อม จะเข้ารับการ ฝึกอบรม เนื่องจากติด ภาระกิจและมี ความ รับผิดชอบทำ ให้ไม่สามารถ เข้ารับการ ฝึกอบรมได้	๑.บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ ได้รับมา ถ่ายทอดให้ บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ควรมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วน ราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแขง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
๑.๗ หลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณเงินอุดหนุน เฉพาะกิจและเงิน อุดหนุนทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๗ ของ อบท. และ เตรียมความพร้อมให้แก่ อบท.หน่วยรับบตรง ใน การเข้าชี้แจงคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อ กรรมการ	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบถึง แนวทางเพิ่ม ประสิทธิภาพการใ้ จ่ายงบประมาณเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖ ของ อบท. ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ทราบถึง แนวทางการชี้แจงคำ ของงบประมาณเงินอุ หนุนของ อบจ. ทน. ทม. และ ทต.ต่ออนุ กรรมการ และ คณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๗๒,๔๘๘.-	๔๓,๔๓๔.-	๒๔ พ.ค.๖๗	๒๖ พ.ค.๖๗	๑.ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบถึงแนวทาง เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่าย งบประมาณเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖ ของ อบท. ๒.ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบถึงแนว ทางการชี้แจงคำขอ งบประมาณเงินอุ หนุนของ อบจ. ทน. ทม. และ ทต.ต่ออนุ กรรมการ และ คณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำ ปีงบประมาณ	๑.บุคลากรบาง คนยังไม่พร้อม จะเข้ารับการ ฝึกอบรม เนื่องจากติด ภาระกิจและมี ความ รับผิดชอบทำ ให้ไม่สามารถ เข้ารับการ ฝึกอบรมได้	๑.บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ ได้รับมา ถ่ายทอดให้ บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ควรมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วน ราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบแนวทางและวิธีเตรียมข้อมูลและเอกสารในการเข้าชี้แจงต่อคณะกรรมการการวิสามัญและคณะอนุกรรมการ ๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาอนุมัติ					พ.ศ.๒๕๖๘ ๓.ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบแนวทางและวิธีเตรียมข้อมูลและเอกสารในการเข้าชี้แจงต่อคณะกรรมการการวิสามัญและคณะอนุกรรมการ ๔.ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาอนุมัติ		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองแวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ			
	๕.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น					๕.ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น		