

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองแขว อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อัตรากำลังมีความสอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจ	วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และภารกิจ	วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/ แผนการบริหารอัตรากำลังประจำปี	-	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล
การเกษียณอายุราชการ	เตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะ รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ และการปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้น ทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณออกไป	วางแผนกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับแผนบริหารอัตรากำลัง ประจำปี	-	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอลำหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นด้านการพัฒนาบุคลากร	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	- พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน - ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ	- พัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง - กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน - กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร - โครงการปฐมนิเทศน์บุคลากรใหม่	๗๕๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	- พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี - ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร - กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) - จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร - กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โครงการคนดีศรีหนองแวง (คนแต่งกายดีศรีหนองแวง)	๕๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการพัฒนาบุคลากร	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน			
การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- พัฒนาบุคลากรให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต - ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน - โครงการเทศบาลเคลื่อนที่บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน - กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	๒๒๕,๐๐๐.-	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล
การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	- ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน - ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)	- จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรความรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงานเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดความรู้ในองค์กร Knowledge Management : KM) - กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบาย	-	๑ ต.ค ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	นักทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการพัฒนาบุคลากร	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		การบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน - การพัฒนาองค์กร Knowledge Management : KM) การรายงานผลการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ - สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานเทศบาล - กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน - กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กร			