



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองแขง อำเภอสะพานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การพัฒนา องค์ความรู้ (Knowledge Managemet : KM) จัดส่ง บุคลากรเข้ารับ การอบรมใน สายงานที่ มีในแผน อัตรากำลัง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - มีบุคลากรได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - มีบุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๑. บริหาร ท้องถิ่น	๑	๑
						๒. อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓. วิชาการ	๗	๗
						๔. ทั่วไป	๔๘	๔๘
						๕. พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าใจบริบทในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑. บริหาร ท้องถิ่น	๐	๐
						๒. อำนวยการ ท้องถิ่น	๐	๐
						๓. วิชาการ	๐	๐
						๔. ทั่วไป	๐	๐
						๕. พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.กิจกรรม สำรวจทักษะ ด้านดิจิทัลของ พนักงานใน สังกัด (Digital Government Skill Self- Assessment)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรลงทะเบียนร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล ร้อยละ ๙๐	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๐	๐
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๐	๐
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๘	๔๘
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.กิจกรรมให้ ความรู้และ ส่งเสริม ความก้าวหน้า ให้บุคลากรใน สายงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเข้าใจเส้นทาง ความก้าวหน้าของตน ร้อย ละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีหลักการ บริหารงานบุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.กิจกรรม ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีของ บุคลากร	๑๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - การตรวจสุขภาพของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี สุขภาพดีพร้อมปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.โครงการ ฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลใน หน่วยงาน ให้กับบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินการของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ผู้มี ส่วนได้เสีย ภายใน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าทดสอบ ร้อย ละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการประเมิน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีฐานข้อมูลการ ประเมินเพื่อใช้ในการ บริหารงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.จัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ ทับซ้อนและให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวย การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔.กิจกรรมยก ย่องบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม โครงการคนดี ศรีหนองแวง (คนแต่งกายดี ศรีหนองแวง)	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรที่รับการยก ย่องประจำปี เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เป็นที่ยอมรับของพนักงานใน สังกัด เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็น อย่างที่ดี	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๐	๐
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๐	๐
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๑๕	๑๕
						๕.พนักงานจ้าง	๑๕	๑๕

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.จัดทำ ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - จัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.โครงการ เผยแพร่ให้ ความรู้ข้อมูล ด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง ผู้มีส่วน ได้เสียการสร้าง จิตสำนึก ทาง สื่อสังคม ออนไลน์ (Facebook Line Website ฯลฯ ของ องค์กร)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานบริหารงานด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนาจ การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ด้านศาสนา และวัฒนธรรม ที่สำคัญของ ชาติ และการ บำเพ็ญตนที่ เป็นประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญ ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากร มีความพึงพอใจใน กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรม ร่วมกัน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๔	๑๔
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๒	๔๒
						๕.พนักงานจ้าง	๕๒	๕๒

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔.จัดส่ง บุคลากรเข้ารับ การอบรมด้าน วินัยและรักษา วินัยในการ ทำงาน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรผ่านการอบรมมี ความรู้ ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีใน การปฏิบัติงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๐	๑๐
						๒.อำนวย การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๓๑	๓๑
						๕.พนักงานจ้าง	๓๙	๓๙

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.ส่งบุคลากร เข้ารับการ อบรมใน โครงการพัฒนา ศักยภาพการ บริหารงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีศักยภาพในการ บริหารงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.โครงการ เทศบาล เคลื่อนที่ บริการด้วยใจ รับใช้ประชาชน	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - ส่วนราชการสังกัดเทศบาล ตำบลหนองแวงร่วมจัด กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - กิจกรรมมีความเรียบร้อย และสมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - ประชาชนได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.กิจกรรมการ มีส่วนร่วมใน การป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ -จำนวนครั้งที่หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้าน การป้องกันการทุจริต เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๘	๑๘
						๒.อำนวย การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.จัดกิจกรรม การสร้างส่วน ราชการเป็น องค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือ การปฏิบัติ ราชการ ผ่าน พับ คู่มือ การ ทำงานเผยแพร่ ให้กับบุคลากร ในสังกัด (การ จัดการความรู้ ในองค์กร Knowledge Management :KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติ ราชการ ร้อยละ ๕๐	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๙	๙
					เชิงคุณภาพ - คู่มือผลการปฏิบัติราชการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อย ละ ๙๐	๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๖	๖
					เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือในการ ปฏิบัติราชการ	๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๒๖	๒๖
						๕.พนักงานจ้าง	๓๓	๓๓

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.กิจกรรม ประชุม ถ่ายทอด นโยบายการ บริหารงาน ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - มีการประชุมทุกเดือน (๑๒ เดือน) เชิงคุณภาพ - มีการถ่ายทอดงานและ ติดตามงานที่ปฏิบัติ เชิงประโยชน์ - พนักงานมีความ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๖	๖
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๕๓	๕๓
						๕.พนักงานจ้าง	๖๖	๖๖

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การพัฒนา องค์กร Knowledge Management :KM) การ รายงานผลการ ฝึกอบรม และ ประชาสัมพันธ์ ผลการ ฝึกอบรมให้ เพื่อนร่วมงาน ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรกลับจากฝึกอบรม รายงานผล ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - การรายงานผลถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรได้นำความรู้จาก การฝึกอบรมไปพัฒนาการ ทำงาน	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑	๑
						๒.อำนาจการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.ส่งเสริม กิจกรรมหรือ การทำงานเป็น ทีม กิจกรรมจิต อาสา กิจกรรม บำเพ็ญตนต่อ สาธารณณะ ฯลฯ การจัดการ ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management :KM) การ ทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอด ความรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีทีมงานที่เป็น คุณภาพในการขับเคลื่อนงาน ขององค์กร	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.สำรวจความต้องการ ฝึกอบรม หรือ สภาพปัญหา ความต้องการ พัฒนาของ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรตอบแบบสำรวจ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความเข้าใจใน แบบสำรวจ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานรับรู้ปัญหาและ ความต้องการในเบื้องต้นของ บุคลากร	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวยการ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔.กิจกรรม ส่งเสริมความ ปลอดภัย สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ใน สำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความพึง พอใจ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนวย การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	เชิงปริมาณ - บุคลากรตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - การดำเนินการตอบ แบบสอบถาม เรียบร้อย สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานรับรู้ปัญหา พนักงานเพื่อใช้ในการพัฒนา ในอนาคต	๑.บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๑๖
						๒.อำนาจ การ ท้องถิ่น	๖	๖
						๓.วิชาการ	๗	๗
						๔.ทั่วไป	๔๗	๔๗
						๕.พนักงานจ้าง	๕๙	๕๙

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค
- ไม่มี -
- ข้อเสนอแนะ
- ไม่มี

