

อบรมกลมกล่อมในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน  
เป็นต้น



### สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวกันไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้  
ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้  
มีจริยธรรม ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง  
เป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทย  
ต้องอย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและ  
ประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามา  
สู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง  
อุดมการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเพื่อในรูปแบบ  
ต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าบ่งกันและ  
ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้

6. ลงโทษผู้กระทำความผิดที่ผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. ไป่งใส ตรวจสอบได้

### ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม  
เพื่อส่วนรวม

3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ  
ทางอ้อม

5. รักชาติวัฒนธรรมประเทศไทยอันงดงาม

6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่  
และแบ่งปัน

7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง

8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพ  
ผู้ใหญ่

9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตาม  
พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระ

พระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น

มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อม  
ที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี



## การป้องกันและปราบปราม

### การทุจริตในองค์กร

เทศบาลตำบลหนองแวง

โทรศัพท์ 044-119983



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในสิ่งใด การเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

### ☛ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ
- ข้อมูลพันหรือพันระสัญญา
- ปรึกษาในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



## พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลาย

มิติ อาทิ เช่น

1. การไม่ดูดาต่อความอยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามึอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าวทัญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยเหลือการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

## การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างดีน้อย ถ้าพึงข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงาน

อย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่ง ได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดี ๆ ของคนดี ๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้ออกาสระบบใหม่ที่ตีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริง ๆ ระบบใหม่ที่ตีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยี่ดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ซึ่นี้สามารถทำได้นั้นที่ และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้ อิทธิฤทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่านการ